



AVVISO PUBBLICO

PER LA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ASReM.

Si rende noto che in esecuzione del Provvedimento del Direttore Generale n. 257 del 28 FEB. 2011 - l'Azienda Sanitaria Regionale del Molise ha indetto avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della delibera n. 4 del 16 febbraio 2010 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance sarà costituito da un organo collegiale composto da tre membri, di cui uno che abbia adeguata esperienza maturata all'interno dell'amministrazione, dotati dei requisiti indicati dal presente avviso e di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.

L'Organismo svolgerà le funzioni di cui all'art. 14 comma 4 e 5 del D.Lgs. n. 150/2009 ed avrà durata di tre anni, rinnovabili una sola volta.

L'Organismo sarà coadiuvato e supportato da una struttura interna e tecnica permanente per la misurazione della performance.

Possono presentare le candidature coloro che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti previsti dalla delibera n. 4 del 16 febbraio 2010 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche :

requisiti generali

1. Cittadinanza italiana o di un Paese membro dell'Unione Europea.
2. Età tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Per queste ragioni non potranno essere nominati componenti coloro che abbiano superato la soglia dell'età della pensione.

requisiti specifici

AREA DELLE CONOSCENZE

1. laurea specialistica o diploma di laurea magistrale in Ingegneria o in Economia.

Per le lauree in discipline diverse da quelle indicate al precedente punto 1. è richiesto altresì:

- un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e del controllo di gestione o della misurazione e valutazione delle performance;
- in alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario è richiesto il possesso dell'esperienza di almeno sette anni in posizioni di responsabilità anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione delle performance e dei risultati, ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno sette anni, maturata anche in posizione di autonomia istituzionale e di indipendenza.

2. conoscenza della lingua inglese;

3. comprovate conoscenze tecnologiche di software.

AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni in posizioni di responsabilità anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione delle performance e dei risultati, ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di autonomia istituzionale e di indipendenza.

AREA DELLE CAPACITA'

I candidati dovranno possedere competenze manageriali, relazionali. Dato il loro ruolo di promotori del miglioramento, dovranno dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum. L'interessato dovrà essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e invitato a esporre l'attività e gli obiettivi che egli ritenga

che l'Organismo debba perseguire; tale relazione potrà essere eventualmente oggetto di colloquio finalizzato ad accertare le capacità e competenze dichiarate nel curriculum.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009 non possono essere nominati componenti dell'Organismo indipendente di valutazione coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Ciascun componente non potrà appartenere contemporaneamente a più organismi di valutazione.

La candidatura dovrà essere inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento in busta chiusa recante la dicitura: **"Avviso pubblico per la costituzione dell'O.I.V.P."** al seguente indirizzo:

Direttore Generale ASReM

Via Ugo Petrella, 1

86100 Campobasso

e dovrà pervenire all'Ufficio protocollo ASReM **entro e non oltre il 15° giorno dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'ASReM**.

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

1. i dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita e codice fiscale);
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea;
3. di non essere destinatario di provvedimenti iscrivibili - secondo la normativa vigente - nel casellario giudiziale ovvero nel casellario dei carichi pendenti;
4. il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Università che lo ha rilasciato e dell'anno accademico in cui è stato conseguito ;
5. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non aver rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o di non aver avuto simili rapporti nel corso degli ultimi tre anni;
6. eventuali ulteriori titoli di studio posseduti, titoli e/o attestati di perfezionamento e/o specializzazione o comunque utili ai fini della selezione;

7. conoscenza almeno della lingua inglese, nonché conoscenze tecnologiche di software;
8. il possesso delle capacità ed esperienze professionali e di tutti i requisiti previsti dal presente avviso;
9. l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Nella domanda dovrà essere indicato l'indirizzo al quale trasmettere le eventuali comunicazioni nonché il relativo codice di avviamento postale, l'indirizzo e-mail ed il numero telefonico.

Alla domanda il candidato dovrà **allegare fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità ed un curriculum**, sottoscritto in forma autografa a pena di inammissibilità, **corredato di una relazione di accompagnamento**, da cui risultino le esperienze che il candidato ritenga particolarmente significative in riferimento all'incarico da svolgere.

Il curriculum dovrà essere compilato in modo tale che l'amministrazione possa disporre di tutti gli elementi utili per un'efficace ed esaustiva valutazione. Le dichiarazioni rese avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Sulla scorta della complessiva valutazione dei requisiti, dei titoli, dei curricula e del colloquio l'Azienda nominerà con provvedimento motivato del Direttore Generale coloro che riterrà maggiormente idonei a far parte dell'Organismo indipendente di valutazione, tenuto conto dei vincoli dettati dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche.

Con successivo provvedimento del Direttore Generale dell'ASReM sarà definito il compenso in relazione agli obiettivi da raggiungere e all'impegno richiesto, fermo restando che il costo per il funzionamento di tale Organismo non potrà essere superiore a quello già sostenuto dall'Azienda per il precedente Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 11 del D.Lgs. 150/2009.

Il presente avviso è reso pubblico sull'albo pretorio on-line dell'ASReM (www.asrem.org).

Con la partecipazione all'avviso è implicita, da parte dei candidati, l'accettazione senza riserva di tutte le condizioni e clausole in esso previste.

Per eventuali chiarimenti o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. Affari Generali -Dott.ssa Rosamaria Tucci tel 0874/409810.

Campobasso,

Il DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Percopo

